

Apklausa "Pasidalytos lyderystės praktikoje - klausimynas"


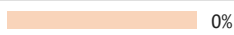
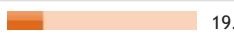
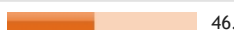
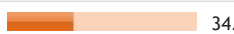
Respondentų statistika:

Viso respondentų	26
Vyras	1
Moteris	25
Vidutinis amžius	47.7 metai


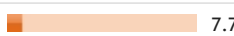
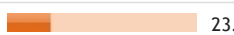

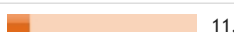
Rezultatų santrauka

1. Įtaka (Influence)



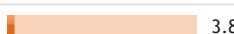
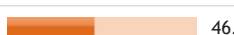
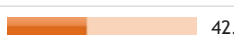
Mano nuomonė priimant sprendimus yra girdima ir vertinama.

Visiškai nepritariu	0		0%
Nepritariu	0		0%
Nei pritariu, nei nepritariu	5		19.2%
Pritariu	12		46.2%
Visiškai pritariu	9		34.6%

Jaučiu, kad galiu daryti realią įtaką mokyklos veiklos kryptims.

Visiškai nepritariu	0		0%
Nepritariu	2		7.7%
Nei pritariu, nei nepritariu	6		23.1%
Pritariu	15		57.7%
Visiškai pritariu	3		11.5%

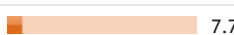
Mokyklos vadovybė sudaro sąlygas darbuotojams prisidėti prie pokyčių.

Visiškai nepritariu	1		3.8%
Nepritariu	1		3.8%
Nei pritariu, nei nepritariu	1		3.8%
Pritariu	12		46.2%
Visiškai pritariu	11		42.3%


Mano profesinė patirtis naudojama priimant strateginius sprendimus.

Visiškai nepritariu	1		3.8%
Nepritariu	1		3.8%
Nei pritariu, nei nepritariu	6		23.1%
Pritariu	13		50%
Visiškai pritariu	5		19.2%

Galiu laisvai išsakyti idėjas dėl mokyklos tobulinimo.






Visiškai nepritariu	1		3.8%
Nepritariu	2		7.7%
Nei pritariu, nei nepritariu	1		3.8%
Pritariu	13		50%
Visiškai pritariu	9		34.6%

Jaučiu, kad esu lygiavertis mokyklos tobulinimo proceso dalyvis.

Visiškai nepritariu	0		0%
Nepritariu	2		7.7%
Nei pritariu, nei nepritariu	4		15.4%





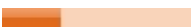
Pritariu	13		50%
Visiškai pritariu	7		26.9%

Mano pasiūlymai dažnai būna įtraukiami į veiklos planavimą.





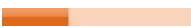
Visiškai nepritariu	0		0%
Nepritariu	3		11.5%
Nei pritariu, nei nepritariu	8		30.8%
Pritariu	9		34.6%
Visiškai pritariu	6		23.1%

2. Mokyklos struktūra (School Structure)





Mokyklos struktūra sudaro sąlygas dalintis atsakomybėmis tarp darbuotojų.

Visiškai nepritariu	0		0%
Nepritariu	1		3.8%
Nei pritariu, nei nepritariu	2		7.7%
Pritariu	15		57.7%
Visiškai pritariu	8		30.8%



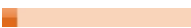


Vadovavimo funkcijos yra aiškiai apibrėžtos ir skaidriai paskirstytos.

Visiškai nepritariu	0		0%
Nepritariu	1		3.8%
Nei pritariu, nei nepritariu	4		15.4%
Pritariu	12		46.2%
Visiškai pritariu	9		34.6%

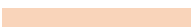




Mokykloje veikia komandos, kurios gali savarankiškai priimti sprendimus.

Visiškai nepritariu	0		0%
Nepritariu	2		7.7%
Nei pritariu, nei nepritariu	4		15.4%
Pritariu	14		53.8%
Visiškai pritariu	6		23.1%


Formalūs procesai skatina bendradarbiavimą, o ne hierarchiją.





Visiškai nepritariu	0		0%
Nepritariu	2		7.7%
Nei pritariu, nei nepritariu	2		7.7%
Pritariu	16		61.5%
Visiškai pritariu	6		23.1%

Darbo organizavimas leidžia iniciatyvoms atsirasti „iš apačios“.

Visiškai nepritariu	0		0%
Nepritariu	1		3.8%
Nei pritariu, nei nepritariu	2		7.7%
Pritariu	16		61.5%
Visiškai pritariu	7		26.9%





Mokyklos struktūra yra lanksti ir leidžia prisitaikyti prie naujų poreikių.

Visiškai nepritariu	0		0%
---------------------	---	---	----






Nepritariu	0		0%
Nei pritariu, nei nepritariu	2		7.7%
Pritariu	17		65.4%
Visiškai pritariu	7		26.9%

3. Vizija ir strateginė kryptis (Strategic Vision)

Mokykloje aiškiai suprantama bendra vizija ir tikslai.

Visiškai nepritariu	1		3.8%
Nepritariu	0		0%
Nei pritariu, nei nepritariu	1		3.8%
Pritariu	13		50%
Visiškai pritariu	11		42.3%






Visi darbuotojai žino, kaip jų darbas prisideda prie mokyklos strategijos.

Visiškai nepritariu	0		0%
Nepritariu	1		3.8%
Nei pritariu, nei nepritariu	2		7.7%
Pritariu	14		53.8%
Visiškai pritariu	9		34.6%






Vizija yra reguliariai aptariama ir peržiūrima kartu su darbuotojais.

Visiškai nepritariu	1		3.8%
Nepritariu	1		3.8%
Nei pritariu, nei nepritariu	4		15.4%
Pritariu	12		46.2%
Visiškai pritariu	8		30.8%

Strateginiai sprendimai grindžiami ilgalaikę kryptimi, o ne momentinėmis problemomis.

Visiškai nepritariu	0		0%
Nepritariu	1		3.8%
Nei pritariu, nei nepritariu	0		0%
Pritariu	15		57.7%
Visiškai pritariu	10		38.5%

Kuriant mokyklos tikslus atsižvelgiama į bendruomenės nuomonę.

Visiškai nepritariu	0		0%
Nepritariu	1		3.8%
Nei pritariu, nei nepritariu	1		3.8%
Pritariu	17		65.4%
Visiškai pritariu	7		26.9%

4. Vertybės ir įsitikinimai (Values and Beliefs)

Mokykloje vyrauja pasitikėjimo kultūra.

Visiškai nepritariu	0		0%
Nepritariu	1		3.8%
Nei pritariu, nei nepritariu	4		15.4%

Pritariu	14		53.8%
Visiškai pritariu	7		26.9%

Klaidų pripažinimas laikomas mokymosi galimybe.

Visiškai nepritariu	0		0%
Nepritariu	1		3.8%
Nei pritariu, nei nepritariu	1		3.8%
Pritariu	16		61.5%
Visiškai pritariu	8		30.8%

Čia tikima, kad kiekvienas darbuotojas gali būti lyderis savo srityje.

Visiškai nepritariu	0		0%
Nepritariu	2		7.7%
Nei pritariu, nei nepritariu	2		7.7%
Pritariu	14		53.8%
Visiškai pritariu	8		30.8%

Bendros vertybės realiai atsispindi kasdienėje veikloje.

Visiškai nepritariu	0		0%
Nepritariu	1		3.8%
Nei pritariu, nei nepritariu	1		3.8%
Pritariu	14		53.8%
Visiškai pritariu	10		38.5%

5. Bendradarbiavimas ir kooperacija (Collaboration and Cooperation)

Darbuotojai lengvai dalijasi idėjomis ir profesine patirtimi.

Visiškai nepritariu	0		0%
Nepritariu	2		7.7%
Nei pritariu, nei nepritariu	2		7.7%
Pritariu	11		42.3%
Visiškai pritariu	11		42.3%

Skiriama pakankamai laiko komandiniam darbui.




Visiškai nepritariu	0		0%
Nepritariu	1		3.8%
Nei pritariu, nei nepritariu	7		26.9%
Pritariu	11		42.3%
Visiškai pritariu	7		26.9%

Bendri projektai yra įprasta praktika.






Visiškai nepritariu	0		0%
Nepritariu	1		3.8%
Nei pritariu, nei nepritariu	2		7.7%
Pritariu	12		46.2%
Visiškai pritariu	11		42.3%

Esu pasirengęs padėti kolegoms, kai jie susiduria su iššūkiais.






Visiškai nepritariu	0		0%
---------------------	---	--	----

Nepritariu	0		0%
Nei pritariu, nei nepritariu	1		3.8%
Pritariu	9		34.6%
Visiškai pritariu	16		61.5%

Kolegų tarpusavio bendradarbiavimas laikomas vertybe.






Visiškai nepritariu	0		0%
Nepritariu	0		0%
Nei pritariu, nei nepritariu	2		7.7%
Pritariu	9		34.6%
Visiškai pritariu	15		57.7%

Komandiniai sprendimai dažnai priimami diskutuojant ir ieškant bendro sutarimo.

Visiškai nepritariu	0		0%
Nepritariu	0		0%
Nei pritariu, nei nepritariu	3		11.5%
Pritariu	10		38.5%
Visiškai pritariu	13		50%

6. Sprendimų priėmimas (Decision Making)






Sprendimai dažnai priimami bendradarbiaujant, o ne vienvaldiškai.

Visiškai nepritariu	0		0%
Nepritariu	1		3.8%
Nei pritariu, nei nepritariu	4		15.4%
Pritariu	13		50%
Visiškai pritariu	8		30.8%






Pagrindiniai sprendimai aptariami su tais, kuriems jie turės įtakos.

Visiškai nepritariu	1		3.8%
Nepritariu	1		3.8%
Nei pritariu, nei nepritariu	3		11.5%
Pritariu	14		53.8%
Visiškai pritariu	7		26.9%

Mokyklos vadovybė skatina darbuotojų įsitraukimą į planavimą.

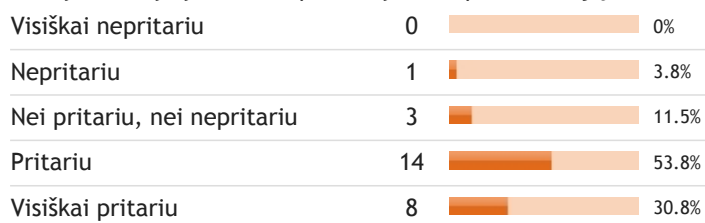
Visiškai nepritariu	1		3.8%
Nepritariu	0		0%
Nei pritariu, nei nepritariu	2		7.7%
Pritariu	13		50%
Visiškai pritariu	10		38.5%

Sprendimų priėmimo procesai yra aiškūs ir suprantami visiems.

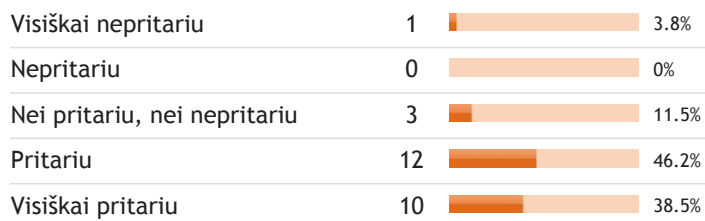
Visiškai nepritariu	0		0%
Nepritariu	1		3.8%
Nei pritariu, nei nepritariu	6		23.1%
Pritariu	13		50%
Visiškai pritariu	6		23.1%

7. Atsakomybė ir atskaitomybė (Responsibility and Accountability)

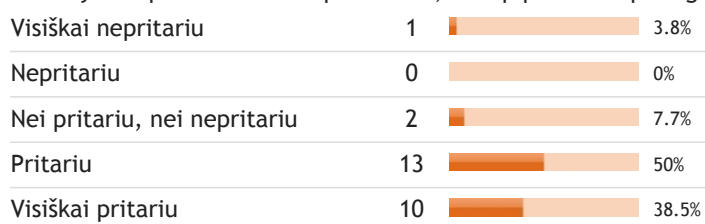
Atsakomybės sritys yra aiškiai paskirstytos tarp darbuotojų.



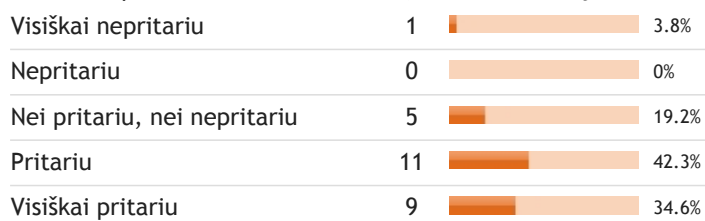
Kiekvienas žino, už ką yra atsakingas.



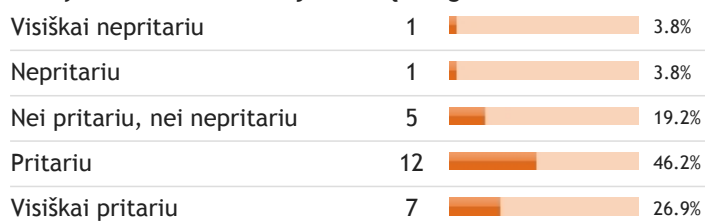
Atskaitomybė suprantama ne kaip kontrolė, o kaip profesinė pareiga.



Bendri tikslai prisiimami visos komandos, o ne tik vadovų.



Atsakomybe už rezultatus dalijamasi sąžiningai.

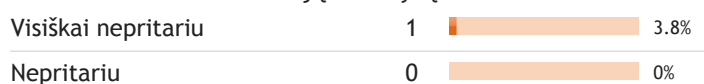





Esu paskatintas prisiimti atsakomybę už savo veiklos sritis.






8. Inicijavos (Initiatives)

Jaučiuosi skatinamas imtis naujų iniciatyvų.








Nei pritariu, nei nepritariu	7		26.9%
Pritariu	9		34.6%
Visiškai pritariu	9		34.6%






Mano iniciatyvos dažnai sulaukia palaikymo.

Visiškai nepritariu	1		3.8%
Nepritariu	1		3.8%
Nei pritariu, nei nepritariu	2		7.7%
Pritariu	15		57.7%
Visiškai pritariu	7		26.9%

Turiu laisvės eksperimentuoti ir išbandyti naujus metodus.

Visiškai nepritariu	1		3.8%
Nepritariu	0		0%
Nei pritariu, nei nepritariu	3		11.5%
Pritariu	13		50%
Visiškai pritariu	9		34.6%

Naujos idėjos priimamos atvirai, be išankstinių apribojimų.

Visiškai nepritariu	1		3.8%
Nepritariu	0		0%
Nei pritariu, nei nepritariu	7		26.9%
Pritariu	10		38.5%
Visiškai pritariu	8		30.8%

Paaiškinimas: Viso atsakymų yra visų atsakymų, pasirinktų pagal tam tikro klausimo dalyvius, suma. Kiekvieno atsakymo varianto procentinė išraiška yra apskaičiuojama padalinus šio atsakymo reikšmę iš visų atsakymų sumos.