

## Kauno lopšelis-darželis „Gandriukas“, biudžetinė įstaiga

### 2019 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

#### I SKYRIUS INFORMACIJA APIE ĮSTAIGĄ

- 1.1. Įstaigos juridinis adresas. Ukmergės g. 19, Kaunas.
- 1.2. Telefono Nr. (8-37) 386599
- 1.3. El. pašto adresas. gandriukas.kaunas@gmail.com
- 1.4. Interneto svetainės adresas. www.gandriukas.kaunas.lm.lt
- 1.5. Įstaigos įsteigimo metai. 1995.
- 1.6. Įstaigos vadovas (vardas, pavardė, paskyrimo data). Loreta Aurelija Saulevičienė 2017 m. gruodžio 21 d.

#### II SKYRIUS VADOVO ŽODIS

Kauno lopšeliui-darželiui „Gandriukas“ vadovauju nuo 2017 m. gruodžio 21 d. Per dvejus veiklos metus mokykloje įgyvendinau sau išsikeltus tikslus – atstatyti ir suformuoti mokyklos teigiamą įvaizdį bendruomenėje, užtikrinti efektyvų veiklos planavimą ir finansinių resursų bei patikėto turto valdymą, įgalinti savivaldos organus, suformuoti ir sutelkti mokyklos komandą.

2019 m., tai pirmieji naujų 2019-2021 m. strateginių planų realizavimo metai. Sėkmingas startas, dažniausiai yra sėkmingo finišo garantas. Mūsų startas buvo sėkmingas - šiais metais mokyklos bendruomenė maksimaliai įgyvendino numatytus tarpinius 2019 m. strateginio plano ir 2019 m. mokyklos veiklos plano laukiami rezultatai, bei neplanuotos priemonės.

- **Sudarytos sąlygos vaiko poreikių, pažangos tenkinimui** - įsivertinus laukiančiųjų vaikų skaičių ir jų amžių, 2019 m. mokykloje, įgyvendinant Lietuvos higienos normas HN - 75:2016, suformuotos 3 grupės lopšelio amžiaus vaikams – 2 grupės vaikams nuo 2 iki 3 m., po 15 vaikų kiekvienoje ir viena 1,5 -2 m. vaikams (10 vaikų). Lopšelio grupių skaičius mokykloje išaugo, nuo 1 grupės 2018 m., iki 3 grupių 2019 m.
- **Sukurta inovatyvi, moderni, motyvuojanti ir skatinanti aktyviai veiklai ugdomoji aplinka grupėse ir mokyklos bendrosiose erdvėse. Sudarytos sąlygos vaikų gebėjimų gamtos mokslų, technologijų, informacinių technologijų, inžinerijos, menų/dizaino, matematikos srityse (STEAM) tobulinimui(si)** - išmaniosiomis ir interaktyviomis

- priemonėmis, bei technologijomis praturtinta edukacinių priemonių biblioteka, grupių kūrybiniai veiklos centrai, specialistų ugdomosios erdvės. Įsteigta molio dirbtuvė-biblioteka.
- **Užtikrinta sveika ir sveikatai palanki mityba** - tenkinami alergiškų ir kitokio tikėjimo vaikų mitybos poreikiai, užtikrinamas kokybiškas maitinimo organizavimas.
  - **Užtikrintas vaikų saugumas mokykloje, bei lauko žaidimo aikštelėse** –pakeista grindų danga mokyklos pirmo aukšto koridoriuose ir vienoje ikimokyklinėje grupėje, taip pat pakeistos visų grupių ir koridorių durys laiptinėse, įrengta 6 lauko žaidimų aikštelių apsauginė danga.
  - Gerinant įvaizdžio ir bendruomenės formavimą, **mokykloje inicijuoti nauji veiklos organizavimo būdai: grupinės konsultacijos – diskusijos tėvams, renginiai bei projektai bendruomeniniams ryšiams ir emociinei sveikatai stiprinti, atnaujinta įstaigos internetinė svetainė, ugdymo turinyje taikomas elektroninis dienynas „Mūsų darželis“**. 2019 m. įsivertinti mokyklos pasiekimai įvaizdžio formavimo srityje, kurie parodė, kad numatytos priemonės teigiamo įvaizdžio formavimui sėkmingai įgyvendintos, **klientai yra patenkinti mokykla, ji turi gerą reputaciją.**
  - Plečiamas socialinės partnerių tinklas – **pasirašytos bendradarbiavimo sutartys ir organizuoti projektai su Kauno kolegijos Aplinkos inžinerijos katedra, Vytauto Didžiojo universitetu, inicijuotas ir įgyvendintas sveikos gyvensenos skatinimo tarptautinis projektas „Aš žinau ką man sveika valgyti“**, su Respublikos ir užsienio partneriais.
  - Įgyvendinami sveikos mokyklos principai - **ištirti mokyklos vaikų gyvensenos ypatumai ir parengtos rekomendacijos vaikų sveikos gyvensenos įgūdžių formavimui**. Stiprinant bendruomenės narių fizinę ir emocinę sveikatą organizuoti 4 sveikatos stiprinimo projektai (1 su tarptautiniais partneriais), užveistas vaismedžių sodas (su tikslu jį plėsti). **Tapome Aktyvia mokykla – parengta ir suderinta aktyvios mokyklos programa.**
  - **Kuriama saugi, estetiška ir ekonomiškai efektyvi lopšelio – darželio materialinė bazė** – atliktas dalinis šildymo sistemos kapitalinis remontas, įrengtos 2 naujos lauko žaidimo aikštelės, atliktas 2 grupių remontas, mokyklos koridorių dangos keitimas, 10 grupių ir 4 koridoriaus durų keitimas, įrengta apsauginė lauko žaidimo aikštelių danga, atnaujinta ir įsigyta virtuvės įranga ir kita.

**2019 m. plačiojo veiklos įsivertinimo rezultatai parodė mokyklos privalumus, tai - ugdymo turinio ir kasdieninės veiklos planavimas; planavimo procesų kokybė; vaiko daromos pažangos vertinimo sistema ir vaiko daroma pažanga įvairiais amžiaus tarpsniais**

**III SKYRIUS**  
**ATASKAITINIO LAIKOTARPIO VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS IR VEIKLOS REZULTATAI**

3.1. Informacija apie įstaigos veiklos tikslų įgyvendinimą.

Asignavimų valdytojo (savivaldybės) metiniame veiklos plane nustatytos strateginius priemonės, veiklos, jų įvykdymo informacija	Vertinimo kriterijus (rodiklis), matavimo vienetas	Planinė reikšmė	Faktinė reikšmė	Įvykdymo procentas	Procentinis pokytis lyginant su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu	Komentaras
<i>1. Ugdymo kokybės gerinimas Kauno lopšelyje-darželyje „Gandriukas“</i>						
1.1. Miesto, šalies ir tarptautinių projektų, skirtų vaikų ir kitų bendruomenės narių fizinei ir emocinei sveikatai stiprinti, organizavimas ir įgyvendinimas.	Įvykdytų ir įgyvendintų projektų skaičius (vnt.)	2	2	100 %	0 %	2018 m. buvo kitas veiklos rodiklis, todėl nenustatomas procentinis pokytis.
1.2. Vaikų lankomumo gerinimas.	Lankytų dienų lopselio grupėje nuo bendro ugdymui skirtų dienų skaičiaus (%)	60 %	65 %	108 %	3 %	2018 m. bendras visų mokyklos vaikų lankomumas buvo 63,3 %.
1.3. Naujų veiklos organizavimo būdų plėtra. (konsultacijos tėvams, pranešimai)	Įgyvendintų veiklų skaičius (vnt.)	4	4	100 %	100 %	2018 m. pagal poreikį tėvams buvo teikiamos dietisto ir vaiko pagalbos specialistų konsultacijos. 2019 m. buvo teikiamos ne tik dietisto bei vaiko pagalbos specialistų konsultacijos, bet ir parengti 3 stendiniai pranešimai tėvams, organizuota grupinė konsultacija – diskusija “Pirmos dienos darželyje: iššūkiai ir galimybės”.
1.4. Įstaigos mikroklimato gerinimas.	Atliktų tyrimų skaičius (vnt.)	2	2	100 %	100 %	2018 m. buvo atliktas įstaigos mikroklimato tyrimas. Kadangi tyrimo rezultatai atskleidė, kad darbuotojai abejoja

	Vertinimo kriterijus (rodiklis), matavimo vienetas	Planinė reikšmė	Faktinė reikšmė	Įvykdymo procentas	Procentinis pokytis lyginant su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu	Komentaras
<p><b>Įstaigos vadovo patvirtintame metiniame veiklos plane numatyta (-os) svarbiausia (-ios) sritis (-ys), tema (-os), metinis veiksmas /darbai, jų įvykdymo informacija</b></p> <p><b>1. Kurti modernias, aktyvias ir kūrybiškas ugdomąsias aplinkas.</b>  <b>Pasiektas maksimalus rezultatas:</b>          Įsigytos visos numatytos priemonės (logopedo veiksmai – 1 garsą įrašanti priemonė, psichologo veiksmai – 7vnt. Kimochi emocinio lavinimo lėlės; papildytas sportinis inventorių; muzikos užsiėmimams įsigyta 15 komplektų ritminių instrumentų).          Atnaujinta „Smart bord“ programa interaktyviai lentai.          Papildomai įsigyta – išmanusis interaktyvus mobilus ekranas su programine įranga; komplektas su 2 robotais „Photon“; „Bee bot“ 6 vnt. edukacinių bitučių komplektas;          Renginių ir švenčių kokybės tobulinimui papildyta garso įranga: įsigyti 4 vnt. bevieliai mikrofonai su stovais.          Vaikų meninės kompetencijos ir saviraiškos skatinimui įrengta kūrybinė-educacinė erdvė mokyklos koridoriuje (įsigytos 5 magnetinės lentos, įvairių spalvų rašikliai).</p>	<p>Įsigytų planšetinių kompiuterių skaičius (vnt.)</p> <p>9</p>	<p>9</p>	<p>9</p>	<p>100 %</p>	<p>100 %</p>	<p>2018 m. buvo kitas veiklos rodiklis, bet grupėse nebuvo nė vieno planšetinio kompiuterio skirto vaikų ugdymui(si), todėl galima teigti kad įvyko 100 % pokytis.</p>
<p>Mokytojų, taikančių informacines technologijas ugdomosiose veiklose dalis (%)</p>	<p>30 %</p>	<p>30 %</p>	<p>30 %</p>	<p>100 %</p>	<p>30 %</p>	<p>2018 m. buvo kitas veiklos rodiklis, todėl nenustatomas procentinis pokytis. 2019 m. išgijus naujų modernių informacinių technologijų, mokytojos aktyviau pradėjo taikyti informacines technologijas ugdomosiose veiklose.</p>

darbuotojai abejoja dėl santykių gerumo su darželio vadovais ir priimamų sprendimų, 2019 m. buvo numatyta pakartotinai atlikti tyrimą, siekiant išsiaiškinti ar situacija pasikeitė. 2019 m. tyrimo išvados: bendruomenės nariai teigiamai vertina mokyklą.

<p>Užveistas vaistrūmių sodas (pasodinti 5 šilauogių krūmai), su tikslu testti įgyvendinant Kneipo metodą.</p> <p><b>2. Inicijuoti naujus veiklos organizavimo būdus, gerinant įstaigos įvaizdžio ir bendruomenės formavimą.</b></p> <p><b>Pasiektas maksimalus rezultatas ir įgyvendintos papildomos priemonės:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>4 įstaigos mokytojai dalyvavo ilgalaikėje Edukatoriai.lt rengtoje programoje "Bendradarbiystės erdvė" ir dalinosi gerąja patirtimi. Prateštas mokytojų profesinės kompetencijos tobulinimas pagal Edukatoriai.lt parengtą nuotolinę programą "Mano atradimų dienoraštis", sudarytą iš 8 vebinarių ciklo temų, aktualių įstaigos įvaizdžio gerinimui ir bendruomenės formavimui.</li> <li>Atnaujinta įstaigos internetinė svetainė.</li> </ul>	<p>Socialinių partnerių tinklo plėtra (vnt.)</p>	<p>1</p>	<p>2</p>	<p>200 %</p>	<p>100 %</p>	<p>2019 m. užmegzti socialinės partnerystės ryšiai su Aplinkos inžinerijos katedra (Kauno kolegija) ir VDU.</p>
	<p>Tėvų švietimas atliepiantis vaikų poreikius (vnt.)</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>100 %</p>	<p>100 %</p>	<p>2018 m. pagal poreikį tėvams buvo teikiamos dietisto ir vaiko pagalbos specialistų konsultacijos. 2019 m. buvo teikiamos ne tik dietisto bei vaiko pagalbos specialistų konsultacijos, bet ir parengti 3 stendiniai pranešimai tėvams, organizuota grupinė konsultacija – diskusija "Pirmos dienos darželyje: iššūkiai ir galimybės".</p>
	<p>Ištaigos įvaizdžio gerinimo tyrimas (vnt.)</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>100 %</p>	<p>100 %</p>	<p>2018 m. buvo atliktas įstaigos mikroklimato tyrimas. Kadangi tyrimo rezultatai atskleidė, kad darbuotojai abejoja dėl santykių gerumo su darželio vadovais ir priimamų sprendimų, 2019 m. buvo numatyta pakartotinai atlikti tyrimą, siekiant išsiaiškinti ar situacija pasikeitė. 2019 m. tyrimo išvados: bendruomenės nariai</p>

	Renginiai bendruomeniniams ryšiams ir emocinei sveikatai stiprinti (vnt.)	2	3	150 %	50 %	teigiamai mokyklą.	vertina
<p><b>3. Realizuoti sveikos mokyklos principų įgyvendinimą, stiprinant vaikų ir kitų bendruomenės narių fizinę ir emocinę sveikatą.</b></p> <p><b>Pasiekimas maksimalus rezultatas:</b> Mokykloje daug dėmesio skiriama vaikų ir kitų bendruomenės narių fizinėi ir emocinei sveikatai stiprinti. Tikslui įgyvendinti buvo organizuoti ir įgyvendinti fizinės ir emocinės sveikatos projektai („Ar žinai ką tau sveika valgyti?“, „Gandriukai sveikatukai“, „Valgau sveikai, šypsaisi plačiau“, „Psichologinio atsparumo didinimas“). Specialiųjų ugdymo(si) poreikių vaikų socialinių įgūdžių lavinimui, organizuotas ir įgyvendintas projektas, skirtas draugo dieniui „Šaltas vėjas draugystei nebaisus“. 100 % vaikų dalyvavo higienos įgūdžių formavimo projekte „Kaunas šypsosi“. Siekiant Aktyvios mokyklos vardo, buvo parengta programa „Aktyvi mokykla“. Siekiant išsiaiškinti vaikų gyvenamosios aplinkos tyrimas „Vaikų gyvenamosios ypatumai“.</p>	<p>Mokyklos bendruomenės narių <b>fizinės ir emocinės</b> sveikatos stiprinimo projektai (vnt.)</p>	4	4	100 %	33 %	2018 m. buvo suplanuoti ir įgyvendinti 3 fizinės ir emocinės sveikatos projektai („Kuriamė pasaką Lietuvai“, „Gandriukai sveikatukai“, „Šaltas vėjas draugystei nebaisus“).	2018 m. buvo kitas veiklos rodiklis, bet mokykloje nebuvo organizuojama renginių emocinei sveikatai stiprinti todėl galima teigti, kad įvyko 50 % pokytis.
<p><b>4. Užtikrinti saugią, estetišką ir ekonomiškai efektyvią lopšelio-darželio materialinę bazę.</b></p> <p><b>Pasiekimas maksimalus rezultatas:</b> Nors įgyvendinta tik apie 60 % numatytų</p>	<p>Kapitalinis vamzdyno remontas <b>vieno korpuso</b> rūsyje (%)</p>	100 %	100 %	100 %	100 %	2018 m. buvo numatyta atlikti šilumos sistemos paprastojo remonto darbus. 2019 m. pilnai atliktas kapitalinis	buvo atlikti sistemos remonto darbai pilnai atliktas kapitalinis

<p>priemonių, tačiau atlikti kiti, vaikų saugumui ir sveikatai labai svarbūs darbai:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• išgytas šaldytuvas pieno produktų saugojimui virtuvėje;</li> <li>• pakeista susidėvėjusi konvekcinė krosnis;</li> <li>• 6 lauko aikštelėse įrengta sertifikuota saugi dangą;</li> <li>• sumontuoti oro kondicionieriai sporto ir muzikos salėse, kurie dėl pastato šiluminio darbų buvo demontuoti;</li> <li>• pakeisti radiatoriai 1 lopšelio grupėje ir mokyklos korpusus jungiančiame koridoriuje;</li> <li>• atliktas 2 grupių kosmetinis remontas;</li> <li>• atliktas 1 grupės žaidimų patalpos grindų keitimas į vinilinę dangą;</li> <li>• išgytas žaidimų kompleksas „Autobusas“, kuris sumontuotas 2020 m.</li> </ul>	<p>Grupių ir kitų patalpų durų išmontavimas ir pastatymas (vnt.)</p>	4	14	350 %	350 %	<p>vamzdyno remontas vieno korpuso rūsyje. 2018 m. buvo išgyti 4 vnt. patalpų durų su nedužiu stiklu. 2019 m. išmontuota ir pastatyta 14vnt. patalpų durų su nedužiu stiklu.</p>
<p>Lauko žaidimų aikštelių įrengimas (vnt.)</p>	2	2	100 %	18 %	<p>2018 m. buvo kitas veiklos rodiklis, bet mokykloje pakeitus ugdymo modelius – suformuotos 3 lopšelio grupės, vietoje 1 buvusios, atsirado poreikis įrengti naujai 2 aikšteles. Iš 11 esamų atnaujinus 2, galima teigti, kad įvyko 18 % pokytis.</p>	
<p>Grindų dangos remontas mokyklos korpusus jungiančiame koridoriuje (%)</p>	100 %	100 %	100 %	100 %	<p>2018 m. buvo išgyta drėgmei ir devėjimuisi atspari vinilinė grindų danga mokyklos bendrajai erdvei (pirmo aukšto abiejų korpusų ir juos jungiančiam koridoriui). 2019 m. buvo pilnai atliktas grindų dangos remontas mokyklos koridoriuje.</p>	

**IV SKYRIUS**  
**INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ SKAIČIŲ IR IŠLAIDAS DARBO**  
**UŽMOKESČIUI**

4.1. Įstaigos ataskaitinio laikotarpio darbuotojų skaičiaus ir vidutinio darbo užmokesčio palyginimas su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu.

Eil. Nr.	Pareigybės pavadinimas	Darbuotojų skaičius			Vidutinis apskaičiuotas darbo užmokestis (BRUTO)		
		Praėjęs ataskaitinis laikotarpis, vnt.	Ataskaitinis laikotarpis, vnt.	Pokytis, proc.	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis, Eur	Ataskaitinis laikotarpis, Eur	Pokytis, proc.
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Archyvaras	1	1	0,00%	1001,36	551,25	-44,95%
2.	Auklėtojas	16	16	0,00%	897,09	894,51	-0,29%
3.	Auklėtojo padėjėjas	11	11	0,00%	537,22	658,06	22,49%
4.	Budintysis	1	1	0,00%	515,60	610,5	18,41%
5.	Dietistas	1	1	0,00%	1137,48	1256,77	10,49%
6.	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui	1	1	0,00%	1132,70	1540,38	35,99%
7.	Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams	1	1	0,00%	1165,66	1003,18	-13,94%
8.	Direktorius	1	1	0,00%	1468,82	2028,54	38,11%
9.	Kiemsargis	1	1	0,00%	515,60	580,07	12,50%
10.	Kompiuterių specialistas	1	1	0,00%	1001,36	1407,12	40,52%
11.	Logopedas	1	2	100,00%	802,72	1083,65	35,00%
12.	Meninio ugdymo mokytojas	2	3	50,00%	869,52	1056,21	21,47%
13.	Neformaliojo ugdymo metodininkas organizatorius	1	0	-100,00%	990,60	-	-
14.	Neformaliojo ugdymo mokytojas	1	0	-100,00%	879,01	-	-
15.	Pastatų priežiūros einamojo remonto darbininkas	1	1	0,00%	515,60	583,66	13,20%
16.	Patalynės prižiūrėtojas	1	0	-100,00%	515,60	-	-
17.	Priešmokyklinio ugdymo pedagogas	4	4	0,00%	1072,54	1202,69	12,13%
18.	Psichologas	1	1	0,00%	846,68	2498,32	195,07%
19.	Raštvedys	1	1	0,00%	1001,36	472,55	-52,81%
20.	Sandėlininkas	1	1	0,00%	882,14	1118,11	26,75%
21.	Skalbėjas	1	1	0,00%	515,60	553,35	7,32%



22.	Socialinis pedagogas	1	0	-100,00%	845,43	-	-
23.	Valytojas	1	1	0,00%	515,60	569,84	10,52%
24.	Virėjas	3	3	0,00%	597,77	809,61	35,44%
25.	Virtuvės pagalbinis darbininkas	1	0	-100,00%	515,60	-	-
26.	Buhalteris	-	-	-	-	-	-
27.	Dailidė	-	-	-	-	-	-
28.	Duomenų bazės specialistas	-	-	-	-	-	-
29.	Elektrikas	-	-	-	-	-	-
30.	Mokytojas	-	-	-	-	-	-
31.	Santehnikas	-	-	-	-	-	-
32.	Visuomenės sveikatos specialistas	-	-	-	-	-	-

*\*Dėl darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos pasikeitimo siekiant suvienodinti lyginamus duomenis, praėjusio ataskaitinio laikotarpio darbo užmokestis yra padaugintas iš 1,289 koeficiento.*

## V SKYRIUS

### IŠTAIGOS FINANSAVIMO ŠALTINIAI, GAUTOS LĖŠOS IR JŲ PANAUDOJIMAS ATASKAITINIŲ LAIKOTARPIU

5.1. Įstaigos finansavimo šaltinių ir gautų lėšų ataskaitiniu laikotarpiu palyginimas su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu.

Eil. Nr.	Finansavimo šaltiniai	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis, tūkst. Eur	Ataskaitinis laikotarpis, tūkst. Eur	Pokytis, proc.
1	2	3	4	5
1.	Savivaldybės biudžeto lėšos	461,4	559,7	21,30%
1.1.	Iš jų			
1.1.1.	Kauno miesto savivaldybė, Ugdymo kokybės gerinimas menų darželyje „Gandriukas“ (Savivaldybės biudžeto lėšos)	370,9	450,6	21,49%
1.1.2.	Kauno miesto savivaldybė, Pastatų ir kiemo statinių priežiūra ir remontas „Gandriukas“ (Savivaldybės biudžeto lėšos)	22,5	29,8	32,44%
1.1.3.	Kauno miesto savivaldybė, Pastatų elektrotechninės dalies, vėdinimo sistemos remontas ir materialiojo turto įsigijimas (Savivaldybės biudžeto lėšos)	-	-	-
1.1.4.	Kauno miesto savivaldybė, Ugdymo kokybės gerinimas menų darželyje „Gandriukas“ (Savivaldybės biudžeto spec. Lėšos)	68,0	79,3	16,62%
2.	Valstybės biudžeto lėšos	191,3	201,5	5,33%
2.1.	Iš jų			
2.1.1.	Valstybės biudžetas, Ugdymo kokybės gerinimas menų darželyje „Gandriukas“ (Mokymo lėšos)	188,9	200	5,88%
2.1.2.	Valstybės biudžetas, Ugdymo kokybės gerinimas menų darželyje „Gandriukas“ (Pedagoginių darbuotojų skaičiui optimizuoti)	-	-	-
2.1.3.	Valstybės biudžetas, Ugdymo kokybės gerinimas menų darželyje „Gandriukas“ (Pedagoginių darbuotojų darbo apmokėjimo sąlygoms gerinti)	-	-	-

2.1.4.	Valstybės biudžetas, Ugdymo kokybės gerinimas menų darželyje „Gandriukas“ (Darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymui įgyvendinti)	-	-	-
2.1.5.	Kauno miesto savivaldybės administracija Socialinės paramos skyrius, Ugdymo kokybės gerinimas menų darželyje „Gandriukas“ (Socialinei paramai mokiniams)	-	-	-
2.1.6.	Nacionalinė mokėjimo agentūra prie žemės ūkio ministerijos, Ugdymo kokybės gerinimas menų darželyje „Gandriukas“ (Programa „Pienas ir vaisiai mokykloms“)	2,4	1,5	-37,50%
3.	Fondų lėšos	0,8	0,8	0,00%
3.1.	Nacionalinė mokėjimo agentūra prie žemės ūkio ministerijos, Ugdymo kokybės gerinimas menų darželyje „Gandriukas“ (Europos sąjungos lėšos, programa „Pienas ir vaisiai mokykloms“)	0,8	0,8	0,00%
4.	Kitos lėšos	0,0	0,0	-
5.	Parama	3,5	1,9	-45,71%
5.1.	Ugdymo kokybės gerinimas menų darželyje „Gandriukas“ (Valstybinė mokesčių inspekcija 2% bei parama iš juridinių ar fizinių asmenų)	1,6	1,9	18,75%
5.2.	Ugdymo kokybės gerinimas menų darželyje „Gandriukas“ (Rėmėjas – krepšinio mokykla „Snaiperis“)	1,3	-	-100%
5.3.	Labdaros paramos fondas „Švieskime vaikus“	0,6	-	-100%
	Iš viso	657,0	763,9	16,27%
	Iš jų – teikiant mokamas paslaugas įstaigos uždirbtos lėšos	87,1	76,8	-11,83%
	<b>Iš viso lėšų</b>	<b>657,0</b>	<b>763,9</b>	<b>16,27%</b>

5.2. Įstaigos lėšų panaudojimas ataskaitiniu laikotarpiu pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius.

Išlaidų ekonominės klasifikacijos straipsnio*		I	II	III	IV	Bendra
kodas	pavadinimas	ketv., tūkst. Eur	ketv. tūkst. Eur	ketv., Eur	ketv., tūkst. Eur	išlaidų suma, tūkst. Eur
1	2	3	4	5	6	7
2.1.1.1.1.1.	Darbo užmokestis pinigais	89,9	143,9	122,9	214,4	571,1
2.1.2.1.1.1.	Socialinio draudimo įmokos	1,3	2,3	1,8	3,5	8,9
2.2.1.1.1.1.	Mitybos išlaidos	18,9	19,7	10,0	18,2	66,8
2.2.1.1.1.2.	Medikamentų ir medicininių paslaugų įsigijimo išlaidos	-	-	-	0,2	0,2
2.2.1.1.1.5.	Ryšių paslaugų įsigijimo išlaidos	0,1	0,1	0,1	0,9	1,2
2.2.1.1.1.7.	Aprangos ir patalynės įsigijimo išlaidos	-	-	-	1,2	1,2
2.2.1.1.1.15.	Materialiojo turto paprastojo remonto išlaidos	-	0,3	0,4	11,1	11,8
2.2.1.1.1.16.	Kvalifikacijos kėlimo išlaidos	0,3	0,4	0,6	0,6	1,9
2.2.1.1.1.20.	Komunalinių paslaugų įsigijimo išlaidos	8,3	5,7	2,8	7,3	24,1
2.2.1.1.1.21.	Informacinių technologijų prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos	0,1	0,1	0,2	4,6	5,0
2.2.1.1.1.30.	Kitų prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos	1,4	4,4	5,0	26,2	37,0
2.7.3.1.1.1.	Darbdavių socialinė parama pinigais	0,4	0,4	0,2	3,5	4,5
3.1.1.2.1.2.	Negyvenamųjų pastatų įsigijimo išlaidos	-	-	25,9	-	25,9
3.1.1.3.1.2.	Kitų mašinų ir įrenginių įsigijimo išlaidos	-	-	-	5,8	5,8
3.1.2.1.1.2.	Kompiuterinės programinės įrangos ir kompiuterinės programinės įrangos licencijų įsigijimo išlaidos	-	-	-	-	-
	Iš viso	120,7	177,3	169,9	297,5	765,4

## VI SKYRIUS INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS ILGALAIKĮ TURTĄ

6.1. Informacija apie ataskaitiniu laikotarpiu Savivaldybės įstaigai perduotą, įstaigos įsigytą ar perleistą ilgalaikį turtą.

Eil. Nr.	Turto pavadinimas	Kiekis	Vertė tūkst. Eur (nurodyta perdavimo, pardavimo, įsigijimo dokumentuose)	Data (kada gautas, įsigytas, perleistas turtas)	Įsigijimo tikslas, pagrindimas
1	2	3	4	5	6
1.	Šildymo sistemos remontas		25947,67	2019-07-03	Įstaigos materialinės bazės stiprinimas ir ekonominio, naudingumo užtikrinimui
2.	Žaidimų kompleksas autobusas	1	2000,00	2019-12-01	Aktyvios vaikų fizinės veiklos užtikrinimui lauke
3.	Konvekcinė krosnelė Modular	1	3799,40	2019-12-02	Susidėvėjus anksčiau įsigytai

## VII SKYRIUS KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS CENTRALIZUOTO VIDAUS AUDITO SKYRIAUS, KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBOS, KITŲ INSTITUCIJŲ PATIKRINIMO IŠVADOS

2019 m. mokykloje nebuvo vykdoma vidaus kontrolė. Kauno miesto savivaldybės administracijos centralizuotas vidaus audito skyrius nuo 2017 metų gruodžio 11 d. iki 2018 vasario 12 d. Kauno lopšelyje-darželyje „Gandriukas“ atliko vidaus auditą, kurio metu buvo vertinama buvusių vadovų veikla 2017 m.

Pateikta trylika rekomendacijų. Dešimt rekomendacijų įgyvendinta 2018 m. 2019 metais įgyvendintos likusios trys rekomendacijos:

▫ 4 rekomendacija – užtikrinti įstaigos darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos pagal LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo keliamus reikalavimus, parengimą.

2019 metais parengtas ir, suderinus su mokyklos Darbo taryba, patvirtintas 2019 m. sausio 31 d. Kauno lopšelio-darželio „Gandriukas“ direktorės įsakymu Nr. V-11 darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas. Aprašas įkeltas mokyklos internetinėje svetainėje. Mokykloje darbuotojų darbo užmokestis ir kitos su darbu susijusios išmokos, skiriamos vadovaujantis LR darbo kodeksu, valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu ir įstaigos darbo apmokėjimo tvarkos aprašo nuostatais;

▫ 9 rekomendacija – užtikrinti, kad įstaigoje priemokos ir premijos būtų skiriamos laikantis LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo keliamų reikalavimų.

Lopšelyje-darželyje „Gandriukas“ priemokos ir premijos skiriamos, atsižvelgiant į LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 10 ir 12 straipsnius.

▫ 13 rekomendacija – užtikrinti kanceliarinių, ūkinių prekių ar ūkinio inventoriaus įsigijimo, jų paskirstymo, nurašymo tvarkos parengimą bei patvirtinimą.

2019 metais parengtas ir patvirtintas 2019 m. vasario 28 d. Kauno lopšelio-darželio „Gandriukas“ direktorės įsakymu Nr. V – 25A biudžetinės įstaigos Kauno lopšelio-darželio „Gandriukas“ atsargų apskaitos tvarkos aprašas. Įstaigoje kanceliarinių, ūkinių prekių bei inventoriaus apskaita vykdoma vadovaujantis kanceliarinių, ūkinių prekių ar ūkinio inventoriaus įsigijimo, jų paskirstymo, nurašymo tvarkos aprašo nuostatais.

Atnaujintos įstaigos Vidaus darbo tvarkos taisyklės, parengtas Krizių valdymo tvarkos aprašas, suderintas informavimo apie pažeidimus kanalas.

## **VIII SKYRIUS**

### **KITA SVARBI SU ĮSTAIGOS VEIKLA SUSIJUSI INFORMACIJA**

2019 m. mokyklai buvo aktualu suformuoti ir sutelkti komandą, atstatyti teigiamą mokyklą įvaizdį. Įsivertinus įstaigos vidinius resursus išsikėlėme realizuojamus tikslus, todėl paraiškos dėl dalyvavimo ES fondų finansuojamuose projektuose neteikėme. Tačiau inicijavome ir įgyvendinome tarptautinį projektą pagal įstaigos veiklos kryptį, sveikos gyvensenos srityje „Aš žinau ką man sveika valgyti“.

Organizavome respublikinį projektą „Lietuvos pilys“ pažinimo ir socialinių kompetencijų ugdymosi srityse, skirtą Lietuvos nepriklausomybės dienai paminėti, projekte sudalyvavo 47 mokyklos - bendrojo lavinimo, daugiafunkciniai centrai, ikimokyklinio ugdymo įstaigos, iš 18 Lietuvos miestų ir miestelių, projekto dalyvių darbų foto parodos suorganizuotos Kauno lopšelio-darželio „Gandriukas“ internetinėje svetainėje adresu [gandriukas.kaunas.lm.lt/istaigosrenginiai](http://gandriukas.kaunas.lm.lt/istaigosrenginiai) ir Kauno miesto savivaldybės Vinco Kudirkos viešosios bibliotekos Eigulių filiale, 2019-02-05/2019-02-20.

Užmezgus naujus partnerystės ryšius su Kauno kolegijos Aplinkos inžinerijos katedra, pagal įstaigos projektą sveikos gyvensenos srityje, užveisėme vaiskrūmių sodą. Bendradarbiavimą numatėme tęsti ir 2020 m. plečiant vaiskrūmių ir vaistažolių bei prieskoninių augalų sodą, bei įgyvendinant Kneipo sveikatos stiprinimo metodo elementus. Jei karantinas dėl Covid-19 epidemijos bus pratęstas po balandžio 30 d., vaistažolių, prieskoninių augalų ir vaiskrūmių sodo plėtra bus nukelti į 2021 metus.

Direktorė



Loreta Aurelija Saulevičienė